

Politiken für Selectrona

gültig für:

Selectrona GmbH
Industriering 19 + 21
D-01744 Dippoldiswalde-Reinholdshain
Deutschland

Selectrona GmbH
Liebstädter Straße 2
D-01768 Glashütte-Schlottwitz
Deutschland

Selectrona s.r.o.
Teplická 440
417 23 Košť'any
Tschechische Republik



Inhaltsverzeichnis/*Content*

Vorwort	3
Unsere Unternehmensgrundsätze.....	4
1. Arbeitsbedingungen.....	6
2. Qualitätspolitik	7
3. Umweltpolitik	8
4. Energiepolitik	9
5. Gesundheit und Sicherheit.....	10
6. Geschäftsethik	11



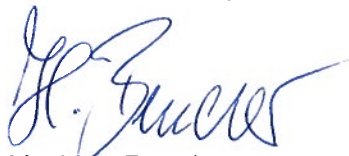
Vorwort

Als mittelständische, international tätige Fertigungsunternehmen mit Produktionsstandorten in Deutschland bzw. Tschechien sind sich die Selectrona GmbH und die Selectrona s.r.o. ihrer Verantwortung für die Einhaltung geltender nationaler und internationaler Regelungen und Normen bewusst und handeln daher in ihrer Unternehmenspolitik nach festen unternehmensethischen Grundsätzen.

Gegründet 1992 bzw. 2013, haben sich die Selectrona GmbH sowie die Selectrona s.r.o. zu innovativen, auf die Entwicklung und Herstellung von Hybrid-Baugruppen aus kunststoffumspritzten Metallkomponenten spezialisierten Hightech-Zulieferern entwickelt. Dank ihrer ausgezeichneten fachlichen und technischen Ressourcen, strikter Ausrichtung auf die hohen Qualitätsansprüche ihrer Kunden¹ sowie einer soliden finanziellen Basis sind beide Unternehmen seit vielen Jahren für namhafte Hersteller im Automotiv-Bereich und weiterer Branchen tätig.

Selectrona GmbH und Selectrona s.r.o. haben sich zum vorliegenden Werte-Kodex selbst verpflichtet, er ist für alle Mitarbeiter und Führungskräfte verbindlich und dient als Leitfaden für den ehrlichen, fairen und sicheren Umgang mit Geschäftspartnern, Kollegen und sonstigen Stakeholdern sowie der Öffentlichkeit. Jeder Mitarbeiter ist bestrebt, mit seinem Verhalten und Handeln dazu beizutragen, dass die Unternehmen der beschriebenen Verantwortung gerecht werden und dass die positiven Erwartungen, die Kunden, Partner und Öffentlichkeit an die Selectrona GmbH und die Selectrona s.r.o. stellen, erfüllt werden. Zudem erwarten beide Unternehmen das gleiche ethische Verhalten auch von ihren Geschäftspartnern.

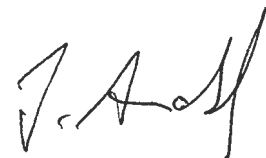
Reinholdshain, 15. März 2022



Herbert Bender
Geschäftsführer



Frank Stephan
Kaufmännische Leitung



Jörg Anderl
Technische Leitung

¹ Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet dementsprechend keine Wertung.



Unsere Unternehmensgrundsätze

- (1) Wir respektieren und verteidigen die Würde des Menschen. Wir bekennen uns ausdrücklich zur Wahrung der Menschenrechte in unserem Einflussbereich und werden uns in keiner Form – weder direkt noch indirekt – an Menschenrechtsverletzungen beteiligen. Wir pflegen in unserem Arbeitsumfeld Toleranz, Fairness und Chancengleichheit und treten jeder Form von Diskriminierung entgegen.
- (2) Wir verpflichten uns zu einer wertorientierten und rechtstreuen Unternehmensführung. Als international tätige Unternehmen handeln wir im Einklang mit
 - den geltenden nationalen Gesetzen und Vorschriften,
 - weiteren für uns geltenden Regelungen, wie etwa Betriebsvereinbarungen,
 - rechtlich verbindlichen Vorgaben und Beschränkungen zur Exportkontrolle oder Exportrestriktion sowie
 - den gesetzlichen und ethischen Besonderheiten, Vorschriften und Grundsätzen der Länder, in denen wir unternehmerisch tätig sind.
- (3) Wir pflegen eine wertebasierte und lösungsorientierte Führungs- und Fehlerkultur, die von gegenseitigem Respekt, Sachlichkeit und Fairness geprägt ist. Unsere Führungskräfte sind angehalten, vorbildhaft zu agieren und nicht akzeptablen Verhaltensweisen – auch präventiv – entgegen zu treten.
- (4) Der Arbeits- und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter hat höchste Priorität. Deshalb ermitteln und bewerten wir kontinuierlich das Unfall- und Gesundheitsrisiko und treffen entsprechende, vorbeugende organisatorische und technische Maßnahmen.
- (5) Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsbewussten Handeln gegenüber Umwelt und Artenvielfalt sowie zu nachhaltigem, ressourcenschonendem Arbeiten. Wir beachten die jeweiligen nationalen und internationalen Umweltverpflichtungen und halten uns an die einschlägigen Umwelt- und Energiemanagement-Normen. Die Verantwortung für den Schutz unserer Umwelt tragen das Management und alle Mitarbeiter gemeinsam.

Unser Ziel ist es, die negativen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten. Wir führen deshalb Maßnahmen zur Minimierung der Umweltbelastungen hinsichtlich Luft- und Lärmemissionen, Abfallentsorgung und -vermeidung, Wasserverbrauch und Abwasserentsorgung sowie zum Bodenschutz durch.
- (6) Wir streben eine kontinuierliche Verbesserung unserer energetischen Leistungen an. Dazu zählen die Reduzierung der spezifischen Energieverbräuche, der sparsame, den Notwendigkeiten angepasste Energieeinsatz sowie die Einbeziehung erneuerbarer Energieträger.



- (7) Die Anwendung und Einhaltung unserer Unternehmenspolitik und ethischen Grundsätze werden regelmäßig auch durch Reviews und Audits überwacht, so dass Fortschritte, Verbesserungspotenziale sowie Schwachstellen unseres integrierten Managementsystems schnell erkannt und dokumentiert werden.



1. Arbeitsbedingungen

Achtung der Menschenrechte

Die Wahrung der Menschenrechte ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Auch von allen unseren Partnern erwarten wir, dass diese jeden Menschen respektvoll und fair behandeln und dass in ihrem Wirkungsbereich die Menschenrechte gewahrt werden.

Keine Zwangs- und Kinderarbeit

Wir lehnen jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit sowie die Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen – auch bei unseren Partnern – strikt ab.

Antidiskriminierung

Wir lehnen jede Form von Diskriminierung ab und respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter und Partner. Wir bekennen uns zur Chancengleichheit und treffen alle Beschäftigungs-Entscheidungen – wie Einstellung, Beförderung, Weiterbildungsmaßnahmen – ausschließlich auf Grundlage der Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie der Qualifikationen und der fachlichen Eignung der betreffenden Person. Aspekte wie ethnische Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Geschlecht bzw. sexuelle Identität, Alter, Behinderungen, soziale Herkunft, persönliche Beziehungen oder Gewerkschaftsmitgliedschaft haben keinen Einfluss auf Personalentscheidungen.

Faire Arbeitsbedingungen

Wir achten an jedem unserer Betriebsstandorte auf faire Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter. Dazu gehören die Einhaltung der aktuell gültigen Regelungen zur Arbeitszeit ebenso wie eine Entlohnung, welche sich mindestens an den jeweiligen gesetzlichen Mindestlöhnen oder geltenden Tarifabschlüssen orientiert.

Mitarbeiterengagement und Arbeitnehmerrechte

Die positive Unternehmensentwicklung basiert auf der aktiven Beteiligung aller Mitarbeiter. In einem fortlaufenden Verbesserungsprozess werden daher – im Dialog mit den Arbeitnehmern und ihren Vertretern – die festgelegten Geschäftsprozesse regelmäßig neu definiert und an sich ändernde Anforderungen angepasst.

Wir respektieren und fördern das Recht unserer Mitarbeiter, sich aktiv in Arbeitnehmervertretungen im Rahmen der jeweils gesetzlichen Bestimmungen zu engagieren. Es entstehen ihnen durch die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft keine Nachteile. Mit den Arbeitnehmervertretern arbeiten wir vertrauensvoll und sachdienlich zusammen.

Ehrenamt und gesellschaftliches Engagement

Ehrenamtliche Tätigkeiten sind eine wichtige Stütze unserer Gesellschaft. Wir unterstützen deshalb – im Rahmen unserer Möglichkeiten – ehrenamtliches Engagement unserer Beschäftigten, vorausgesetzt es entspricht rechtsstaatlichen Grundsätzen und ist mit dem wirtschaftlichen Betrieb der Selectrona GmbH vereinbar.



Mit Vertretern aus Politik, Behörden und Medien arbeiten wir konstruktiv zusammen und stellen uns damit gemeinsam den gesellschaftlichen Aufgaben.

2. Qualitätspolitik

Ziel: Null Fehler für die Auslieferungsqualität

Wir sind uns der hohen Verantwortung für die Produktsicherheit während des gesamten Lebenszyklus bewusst und streben daher Null Fehler für die Auslieferungsqualität an.

Verbindliche Grundlagen für sämtliche Entwicklungsarbeiten, Prüfungen und Fertigungsprozesse sind die geltenden internationalen Standards und Normen sowie die Vorgaben unserer Kunden.

Prozess- und Produktqualität

Die hohen Qualitätsansprüche betreffen nicht nur das Endprodukt, sondern alle Abläufe und Prozesse. Eine produktionsbegleitende Qualitätsbeobachtung, sowohl durch integrierte, optische, mechanische und elektrische Messverfahren als auch durch systematische Einzelprüfungen, dient dazu, die Prozess- und Produktqualität lückenlos abzusichern und eine exzellente Prozessstabilität zu gewährleisten.

Kontinuierliche Verbesserung

Die Erfahrungen unserer Mitarbeiter fließen in die kontinuierliche Verbesserung der Fertigungsabläufe, Prüfmethoden sowie die gesamte Arbeitsorganisation ein. Dank unseres ganzheitlichen Managementsystems sind das Planen, Umsetzen, Prüfen und Dokumentieren der Qualitätsstandards Bestandteile jedes einzelnen Arbeitsprozesses in allen Abteilungen.

Förderung des Qualitätsbewusstseins

Es findet permanent ein enger, bereichsübergreifender Informationsaustausch statt. Unsere Führungskräfte tragen dabei besondere Verantwortung durch ständige Förderung des Qualitätsgedankens. Alle Mitarbeiter sind angehalten, das Qualitätsbewusstsein als Teil ihrer täglichen Arbeit zu verstehen. Dies fördern wir durch umfangreiche Aus- und Weiterbildung sowie eine gezielte interne Kommunikation.

Qualitätsmanagementsystem

Regelmäßige interne Überprüfungen sowie externe Audits dienen dazu, unser Managementsystem laufend weiterzuentwickeln. Mittels Zertifizierungen und sonstiger Konformitätsbewertungen stellen wir sicher, dass wir die aktuellen Regelwerke und Standards für Unternehmen im Allgemeinen und für unsere Zielmärkte im Besonderen auf hohem Niveau erfüllen.



3. Umweltpolitik

Als fertigende, regional verwurzelte Wirtschaftsunternehmen bekennen wir zu unserer besonderen Verantwortung für die Bewahrung der natürlichen Lebensgrundlagen heutiger und künftiger Generationen.

Marktkriterium Umweltschutz

Wir haben Gewissheit, dass der schonende Umgang mit natürlichen Ressourcen, den öffentlichen Gütern Wasser, Luft, Boden sowie der Flora und Fauna mit marktwirtschaftlichen Instrumenten erfolgen muss. Dabei sind wir überzeugt, dass uns hierdurch keine Wettbewerbsnachteile entstehen, sondern dass unser Engagement vom Markt getragen wird.

Umweltmanagementsystem

Um die Einhaltung der bindenden Verpflichtungen zu kontrollieren und so letztendlich zu gewährleisten, sowie um systematisch Verbesserungspotenziale zu identifizieren und zu erschließen, betreiben wir ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001.

Unsere nach ISO14001 zertifizierte Umweltauditorin überwacht umweltrelevante Prozesse hinsichtlich ihrer Wirksamkeit und fördert die kontinuierliche Weiterentwicklung des Umweltmanagementsystems.

Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks

Unsere unternehmerischen Entscheidungen berücksichtigen umweltrelevante Gesichtspunkte. Dabei legen wir besonderen Wert darauf, die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf Umwelt, Ressourcenverbrauch, Klima und Artenvielfalt im Rahmen des ökonomisch Vertretbaren so gering wie möglich zu halten und Umweltrisiken signifikant zu reduzieren.

Wir sind daher kontinuierlich dabei, Prozesse, Technologien und Ausrüstungen in Bezug auf ihre Umweltverträglichkeit, Material- sowie Energieeffizienz zu optimieren bzw. durch neue, innovative technische Lösungen zu ersetzen.

Im Fokus unserer Bestrebungen stehen

- sparsamer Ressourcenverbrauch,
- die Vermeidung von Abfall, sachgerechtes Recyceln und Entsorgen,
- ein verantwortungsvoller und sparsamer Einsatz von Chemikalien,
- die Reinhaltung der Luft und des Bodens,
- die Erhaltung der Wasserqualität und sparsamer Verbrauch sowie
- die Reduzierung des Energieverbrauchs und der Treibhausgasemissionen.

Gefahrstoffe

Vor dem erstmaligen Einsatz prüfen wir, ob diese Chemikalien und anderen Stoffe eine Gefahr darstellen, wenn sie in die Umwelt gelangen. Daraus leiten wir verbindliche Festlegungen ab, damit Umgang, Beförderung, Lagerung, Nutzung, Wiederverwendung, Recycling und Entsorgung sehr sicher erfolgen.

Wo es möglich ist, unterbreiten wir unseren Kunden Vorschläge für umweltfreundlichere Alternativen.



Verbotene Produktinhaltsstoffe

Wir halten alle national und international gültigen Gesetze, Regelungen und Kundenvorgaben bezüglich des Verbots und/oder des eingeschränkten Einsatzes von Inhaltsstoffen ein.

Verantwortung

Für das Einhalten der Regeln zum Umweltschutz sind das Management und jeder einzelne Mitarbeiter gemeinsam zuständig, wobei den Führungskräften eine besondere Verantwortung und Vorbildfunktion zukommen.

Kommunikation und Transparenz

Mit praktischen Anregungen und Informationen fördern wir eigenverantwortliches, umweltbewusstes Handeln. Etwa in Form des internen Umweltberichts, der jährlich erstellt wird und für alle Mitarbeiter mit Rechnerarbeitsplatz auf dem frei zugänglichen Laufwerk allzeit einsehbar ist. Allen Mitarbeitern ohne Rechner-Account wird der Bericht auf Nachfrage jederzeit ausgehändigt.

Zudem sind unsere Maßnahmen zum Umweltschutz infolge der offenen Kommunikation auf allen betrieblichen Ebenen, durch die entsprechende Information unserer Kunden und der interessierten Öffentlichkeit sowie dank eines kooperativen Umgangs mit Behörden glaubwürdig und überprüfbar.

4. Energiepolitik

Die Reduzierung des Energieverbrauchs sowie die teilweise Umstellung auf erneuerbare Energien sind wichtige Bestandteile unseres Umwelt- und Klimaschutzes.

Energiemanagementsystem

Wir betreiben ein strukturiertes Energiemanagementsystem. Unser interdisziplinäres Energiemanagementteam identifiziert Einspar- und Optimierungspotenziale, ermittelt Verbrauchstreiber und führt festgelegte Maßnahmen oder Projekte durch bzw. leitet sie.

Kontinuierliche Verbesserung

Unter Führung des Energiemanagementbeauftragten erfolgt kontinuierlich die Aufzeichnung und Bewertung aller Energieverbräuche. Die Prozesse im Energiemanagement werden regelmäßig in internen Audits überprüft. Auf dieser Basis kontrolliert die Geschäftsleitung die Eignung, Angemessenheit und Wirksamkeit unseres Energiemanagementsystems.

Maßnahmen

Wir verpflichten uns dazu:

- die Effizienz energie-relevanter Prozesse objektiv und regelmäßig auf Basis von messbaren Parametern zu ermitteln und zu bewerten.
- das Bewusstsein unserer Mitarbeiter und Partner für eine nachhaltige, verantwortungsbewusste Energiepolitik zu erzeugen bzw. zu stärken.



- Mitarbeitern, Behörden und Partnern energie-relevante Informationen bei Bedarf zur Verfügung zu stellen.
- die zur Erreichung der strategischen und operativen Ziele unserer Energiepolitik notwendigen Ressourcen bereitzustellen.
- bei der Beschaffung von Produkten, Anlagen oder Dienstleistungen ihre Energieeffizienz als Entscheidungskriterium zu berücksichtigen.
- auslegungsrelevante Tätigkeiten an Maschinen und Anlagen, die zur Verbesserung von energiebezogenen Leistungen führen, zu unterstützen.

Investitionen und Weiterbildung

Wir verpflichten uns zudem, sowohl unseren spezifischen Energieverbrauch durch die Verbesserung der Energieeffizienz technologischer Verfahren zu reduzieren, als auch Energieverschwendung konsequent zu vermeiden. Dazu investieren wir in geeignete Technik und unterweisen unsere Mitarbeiter zu energieverbrauch-relevanten Themen.

Zudem beschäftigen wir uns intensiv mit diversen Ansätzen, fossile Energieträger im Rahmen unserer technischen, örtlichen und wirtschaftlichen Gegebenheiten zu ersetzen.

Verantwortung

Eine störungsfreie Organisation, fortschrittliche Managementmethoden und der Stand der Technologie bilden den für unsere nachhaltige Energiepolitik notwendigen Rahmen. Unsere Führungskräfte sind dazu angehalten, diese Energiepolitik in ihrem Verantwortungsbereich auszugestalten und umzusetzen.

5. Gesundheit und Sicherheit

Es ist unser zentrales Anliegen, unseren Mitarbeitern ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu bieten.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsvorsorge

Wir gewährleisten den Gesundheitsschutz und die Sicherheit am Arbeitsplatz durch die Einhaltung der jeweils gültigen nationalen gesetzlichen Bestimmungen und internen Arbeitsanweisungen. Wir ergreifen angemessene Maßnahmen, um gesundheitliche Beeinträchtigungen und Unfälle vorausschauend zu vermeiden. Wir betreiben aktive Gesundheitsvorsorge, etwa in Form regelmäßiger, freiwilliger Gesundheitschecks durch unsere Betriebsärztin.

Die Arbeitsschutz- und Sicherheitsvorschriften sind für jeden Mitarbeiter verbindlich. Es finden dazu regelmäßige Schulungen statt.

Kontrolle und kontinuierliche Verbesserung

Den Führungskräften obliegt es, das Einhalten der Sicherheitsvorschriften regelmäßig zu prüfen und bei Bedarf – in Absprache mit der jeweiligen Fachkraft für Arbeitssicherheit sowie der Geschäftsführung – geeignete Maßnahmen einzuleiten.

Die jeweilige Fachkraft für Arbeitssicherheit kontrolliert im Rahmen regelmäßiger Begehungen die Einhaltung der Sicherheitsvorschriften. Ziel ist es, die Arbeitsbedingungen der Mitarbeiter im Sinne des Arbeits- und Gesundheitsschutzes bedürfnisgerecht zu gestalten und



stetig zu verbessern. Dazu dienen auch die monatliche Analyse der Unfallstatistik, Beinahe-Unfälle eingeschlossen, sowie ein intensiver Informationsaustausch der Personalabteilung und der Führungskräfte mit den Mitarbeitern.

Notfallvorsorge

Wir ermitteln und bewerten potenzielle Notfall- und Gefahrensituationen präventiv und ergreifen Maßnahmen in Form von Notfallplänen und Meldeverfahren, um die Auswirkungen von Notfällen effektiv, unmittelbar und umfänglich zu begrenzen.

6. Geschäftsethik

Korruption und Bestechung

Wir lehnen jede Art von unlauterem Wettbewerb und Korruption einschließlich Bestechung und Erpressung sowohl unserer Mitarbeiter als auch unserer Geschäftspartner ab. Wir verpflichten uns, weder Geschenke oder Zuwendungen anzunehmen, noch zu gewähren, um daraus einen gesetzeswidrigen Vorteil zu erlangen.

Interessenskonflikte

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie zum Wohl und im Interesse von Selectrona handeln. Private Interessen und persönliche Erwägungen dürfen keine Geschäftsentscheidungen beeinflussen. Geschäftliche und private Aktivitäten sind zu trennen.

Als Unternehmen sind wir bestrebt, alle Aktivitäten oder Situationen zu vermeiden, die zu einem Konflikt zwischen den privaten Interessen unserer Mitarbeiter und unseren Geschäftsinteressen führen können.

Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zu einem fairen und offenen Wettbewerb unter Beachtung der jeweils geltenden Wettbewerbs- und Kartellrechtsvorschriften. Verstöße gegen das Kartellrecht widersprechen unserem Verständnis von einem freien und fairen Wettbewerb. Die Grundlage unserer Geschäftsbeziehungen sind ausschließlich sachliche, unternehmensstrategische und wirtschaftlichen Kriterien.

Geldwäsche

Wir achten bei allen Geschäftstätigkeiten streng darauf, dass wir sämtliche gesetzlichen Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung einhalten.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, sich an alle geltenden Gesetze zur Verhinderung von Geldwäsche zu halten und keinerlei Aktivitäten zur Geldwäsche vorzunehmen.

Erhalten wir Kenntnis über ungewöhnliche Finanztransaktionen oder Verhaltensweisen, die auf Geldwäschetätigkeiten oder sonstige illegale Vorgänge schließen lassen, dann teilen wir unseren Informationen den zuständigen Behörden mit.



Lieferketten

Wir sorgen für Transparenz in unseren Lieferketten und halten uns strikt an geltende rechtliche Anforderungen hinsichtlich des Bezugs von Lieferungen und Leistungen aus Konflikt- und Hochrisikogebieten.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie ihre Sorgfaltspflicht ebenso einhalten und die Rückverfolgbarkeit in ihren gesamten Lieferketten für alle Materialien und Komponenten unterstützen. Unsere Lieferanten sollen Maßnahmen ergreifen, mit denen sich nach bestem Wissen und Gewissen sicherstellen lässt, dass ihre Geschäftsbeziehungen mit Dritten nicht dazu dienen, bewaffnete Gruppen, die sich schwerer Menschenrechtsverletzungen oder Kriegsverbrechen schuldig machen, zu finanzieren bzw. zu unterstützen.

Geistiges Eigentum

Wir schützen das geistige Eigentum von Mitarbeitern, Kunden und sonstigen Partnern durch angemessene technische und organisatorische Maßnahmen.

Datenschutz, Datensicherheit und Vertraulichkeit

Die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten erfolgen ausnahmslos entsprechend der gesetzlichen Vorgaben und Regelungen und nur im zwingend erforderlichen Maß.

Personenbezogene Daten schützen wir ebenso wie vertrauliche und geheime Unternehmensdaten – auch die unserer Geschäftspartner – vor unberechtigtem Zugang, missbräuchlicher Nutzung, Verlust oder vorzeitiger Vernichtung mit allen uns zur Verfügung stehenden, geeigneten und angemessenen technischen sowie organisatorischen Mitteln.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, ihm zur Kenntnis gelangte sensible Informationen, Know-how sowie Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse stets vertraulich zu behandeln, unabhängig davon, ob sie ihm im privaten oder beruflichen Umfeld bekannt geworden sind.

